



STICHTING JACOBUSHOEVE VESSEM

Beleidsnota 2023 -- 2028



Woord vooraf

De Jacobushoeve is in 1990 begonnen vanuit een tweetal idealistische motieven:

- a. verspilling tegengaan ten behoeve van het milieu,
- b. ontmoeting tussen mensen bevorderen, zowel tussen vrijwilligers als tussen vrijwilligers en bezoekers.

Vrijwel vanaf het begin was het initiatief een succes. De Jacobushoeve groeide in de verwerking van gebruikte goederen en groeide in omzet en mede daardoor ook in het aantal vrijwilligers, bezoekers en klanten.

De ontwikkelingen brachten op den duur ook andere gevolgen mee zoals een toename van verzakelijking en een stroomlijning van de organisatie. Geleidelijk verdwenen werkzaamheden als het stoelenmatten, het vlechtwerken, het maken van vogelhuisjes: zaken die ongetwijfeld sfeer verhogend waren maar slechts ten dele de oorspronkelijke doelstellingen dienden. Van de beoefende ambachten is jammer genoeg eigenlijk alleen de bakker overgebleven.

Daar staat tegenover dat kan worden teruggezien op een groei naar een steeds betere presentatie in de winkels, zowel qua inrichting als qua uitstalling van de aangeboden goederen als ook qua deskundigheid en omgang met de klanten. Daarnaast was er in de ondersteunende groepen sprake van een welkome toename van deskundigheid die meer werkzaamheden in eigen beheer mogelijk maakte. Zo is een werksfeer ontstaan waarin het fijn en bevredigend is om te werken; met goede contacten met andere vrijwilligers; met klanten en bezoekers. Een werksfeer waarin prestaties worden geleverd waar men terecht trots op mag zijn.

Van tijd tot tijd is getracht door organisatorische wijzigingen de oorspronkelijke idealen weer meer onder de aandacht te brengen. Daarnaast werden ook nieuwe idealen geformuleerd. Belangrijk voorbeeld in dit verband zijn de Goede Doelen.

Het is goed om periodiek na te gaan of het evenwicht in de aandacht voor de idealen enerzijds en voor de financiële opbrengsten anderzijds nog bevredigend kan worden genoemd. Daarom is deze nota opgesteld met de bedoeling voor de komende periode van ongeveer 5 jaar na te gaan of bijsturing nodig is. Daarbij ligt het accent op de vragen:

- a. Worden de oorspronkelijke idealen nog voldoende in het oog gehouden?
- b. Wordt er in de juiste verhoudingen gestuurd op de financiële resultaten?
- c. Is er nog voldoende ruimte voor sfeer verhogende werkzaamheden op de hoeve; ook als ze geld kosten?

Samengevat in de hoofdvraag voor de komende jaren: Is er binnen de Jacobushoeve nog voldoende evenwicht tussen zakelijkheid en ontmoeting of moet er worden bijgestuurd?



1. Inleiding

Het is begrijpelijk dat van tijd tot tijd de vraag opkomt naar de eigen, kenmerkende identiteit van de Jacobushoeve; de vraag wat die identiteit is en wat die zou moeten en kunnen zijn. Voor de eerste keer gebeurde dat bij het schrijven van de statuten, die in 1990 bij gelegenheid van de oprichting, werden opgesteld. Als naam voor de organisatie werd toen gekozen: “Stichting In Balans”.

In 2002 en 2020 werden de statuten herschreven en aangepast aan de ontwikkelingen. De belangrijkste veranderingen waren:

- a. het doel van de Jacobushoeve werd breder beschreven
- b. de naam werd veranderd in “Stichting Jacobushoeve Vessem”.

In 2012 formuleerde een werkgroep in een nota uitgebreid en duidelijk om welke beginselen het, volgens de werkgroep, bij de Jacobushoeve in de kern zou moeten gaan. De publicatie leidde toen niet tot een aanpassing van de statuten.

Op de website van de Hoeve is een notitie te vinden, die in korte bewoordingen de belangrijkste richtlijnen helder formuleert.

De Jacobushoeve in Vessem is een ontmoetingsplaats waar iedereen welkom is en waar heel wat te beleven valt. Ongeveer 80 vrijwilligers uit Vessem en verre omgeving zijn hier actief in de kringloopwinkels, de tuin, de werkplaats en het Praathuis. Zij houden de Jacobushoeve op volle toeren. Daarbij gaat het in de eerste plaats niet om bedrijvigheid en het financiële resultaat daarvan. Belangrijker is het in goede harmonie op een prettige en zinvolle manier met elkaar aan het werk te zijn. Of gezellig koffie te drinken en bij te praten. Dat leidt tot ontmoetingen die een mens rijker maken. De opbrengst van de commerciële activiteiten wordt voor een groot deel aan ideële projecten in de Derde Wereld besteed.

Het is nu de vraag of het nodig is opnieuw aan een herformulering van de uitgangspunten en doelstellingen van de Jacobushoeve te werken. Het is immers gewenst met een zekere regelmaat na te gaan of de bestaande gedachten en opvattingen nog voldoende aansluiten bij de in deze tijd en in deze omstandigheden te stellen eisen.

Dit nieuwe beleidsplan geeft antwoord op deze en andere vragen.

2. Identiteit en zakelijkheid

Het is niet goed mogelijk over de identiteit van de Jacobushoeve te spreken zonder ook duidelijke praktische keuzes te maken. De stichters van de Jacobushoeve hebben de grondslag geformuleerd waarop de Jacobushoeve is gevestigd en deze zoals gezegd



vastgelegd in de statuten van een stichting.¹ De grondslag die toen is opgeschreven is ook nu nog onverkort geldig en kan als volgt worden samengevat:

Een ontmoetingscentrum voor vrijwilligers en bezoekers, die een milieu-bijdrage levert aan de samenleving door verspilling van goederen tegen te gaan en dat na te streven door middel van de exploitatie van enkele kringloopwinkels, waar overvloedige maar nog niet versleten gebruiksvoorwerpen, kleding en boeken tegen betaling een nieuwe eigenaar kunnen krijgen. Dat gebeurt zonder winstoogmerk, met dien verstande dat met de opbrengsten van deze verkopen de eigen organisatie in stand gehouden wordt. Maar nog belangrijker: er worden vele goede doelen gesteund.

Ter toelichting het volgende:

Vanaf het begin is duidelijk dat er geen sprake kan/moet zijn van een vaag idealisme. Er was immers simpelweg ook geld nodig voor het verwerven van de boerderij. Dat geld moest op termijn worden afbetaald. En er is geld nodig voor het opknappen en onderhouden van de gebouwen, het erf en de opstallen en voor de kosten die nu eenmaal, ook in een vrijwilligersorganisatie, onvermijdelijk met het werken verbonden zijn.

Daarnaast moet er ook ruimte worden gevonden voor de idee van het samen op weg zijn; voor het beeld van het leven als een pelgrimaged; voor de verbondenheid met de wandelaars naar Santiago de Compostella; voor de intensieve zorg voor de tuin met de mandala en het Cruz de Ferro en voor het Stiltecentrum.

In de loop van de jaren hebben zich ontwikkelingen voorgedaan die hebben geleid tot een enigszins aangepaste visie op de gewenste gezamenlijke doelstelling en de daarbij horende activiteiten. Geleidelijk is men de identiteit van de Jacobushoeve breder gaan zien en gaan formuleren in een ruimere missie gebaseerd op een bredere oriëntatie en natuurlijk op de in de achterliggende jaren opgedane ervaring. *Niet langer zijn alleen het milieu en de ontmoeting de enige doelstellingen, maar met behoud daarvan daarnaast ook: zinvol werk in het kader van een coöperatieve en niet hiërarchische samenwerking en ingekaderd in bevredigende persoonlijke relaties; de mogelijkheid van zelfontplooiing; het tot je recht kunnen komen en respect te ervaren, een gezonde financieel-economische bedrijfsvoering onder meer gericht op een verantwoord beleid met betrekking tot de gebouwen, het erf en*

¹ De stichters hebben gekozen voor de juridische figuur van de stichting, waarbij het bestuur het hoogste orgaan van de organisatie is. Dat lijkt niet logisch. Een vereniging met de ledenvergadering als in laatste instantie beslissend orgaan lijkt op het eerste gezicht meer aan te sluiten bij de gelijkwaardigheid van alle betrokkenen die wordt nagestreefd. Een stichting is echter zakelijk eenvoudiger en de belangrijkste verenigingselementen kunnen statutair worden toegevoegd. (Bijvoorbeeld: algemene vergadering, delegatie beslissingsbevoegdheden etc.).



de tuin² en zorg naar vermogen voor mensen in deze wereld die het minder goed hebben, vooral, maar niet uitsluitend, in de zogenaamde Derde Wereld. En tenslotte, en niet in de laatste plaats, het zorgen voor een sfeer van echte gastvrijheid voor vrijwilligers, bezoekers en passanten.

Deze bredere oriëntatie werd mogelijk gemaakt door het feit dat de werkzaamheden van de kringloopwinkels voldoende rendabel bleken om aan de financieringsverplichtingen die de gebouwen en het onderhoud meebrachten te kunnen voldoen. Er ontstond dus ruimte; een meeropbrengst die gericht kon worden op goede doelen. Daardoor werd het ook mogelijk bezig te zijn met onderwerpen die uitstijgen boven onderwerpen als geld verdienen, groei en andere materiele zaken.

3. De ideële grondslag van de Jacobushoeve

Een van de aanvankelijke grondslagen is zonder twijfel christelijk. Dat is aan vele, vooral materiële, zaken binnen de gebouwen nog steeds goed te zien. Bovendien verwijst de naam van de hoeve en daarmee de naam van de stichting naar een christelijke achtergrond en veel vrijwilligers hebben een christelijke achtergrond. Verder heeft het Stiltecentrum christelijke kenmerken en de pelgrimage naar Santiago de Compostella vindt zijn weerklank in de tuin van de Jacobushoeve.

Belangrijk voor de beleving is het herkenbaar laten blijven van deze historische achtergronden.

Doorslaggevend voor vrijwilligers en bezoekers blijft echter dat zij zich ongeacht huidskleur, religie en welke eigenschap dan ook bij de Jacobushoeve thuis kunnen voelen.

Bovenstaande opmerkingen zijn niet nieuw. De goede verstaander heeft al langer kunnen horen dat Broeder Fons van der Laan, onze grondlegger, in zijn toespraken, geen exclusief christelijk geluid laat horen. Hij legt vaak een grote nadruk op humane idealen; op een gelijke gerichtheid in normen en waarden die mede door het werk binnen de hoeve wordt ontwikkeld en onderhouden. Een mooi voorbeeld van de pogingen een niet exclusief christelijke oriëntatie uit te stralen is de inrichting van het Stiltecentrum.

Soms blijkt er binnen de hoeve ruimte te bestaan voor diepere ontmoetingen waarin persoonlijke problemen worden gedeeld; zorgen en verdriet worden geuit. Soms gaat een

² Drie van de gebouwen zijn aangemerkt als rijksmonument. Dat brengt verplichtingen met zich mee ten aanzien van het onderhoud. Echter die verplichtingen zijn geen andere dan die welke een stichting die streeft naar een verantwoord beleid zichzelf zou dienen op te leggen. Extra is wel dat de Jacobushoeve op dit vlak periodiek wordt gecontroleerd. Het oude erf en de tuin vertegenwoordigen ook een waarde. Het onderhoud van gebouwen erf en tuin is daarom aangemerkt als ook een van de doelen van de Jacobushoeve.

³ Wat wel een "goed rentmeesterschap" mag worden genoemd

gesprek over zingeving. Sommige mensen vinden troost. Dat zijn kostbare momenten en we moeten zien die mogelijkheid vast te houden.

4. Goede Doelen

Ligt bij de oprichting de nadruk op een bewustwording ten aanzien van het milieu en het werken aan een bijdrage ter verbetering daarvan door de verwerking van gebruikte goederen; geleidelijk verschuift het accent naar aandacht voor de behoeften van de maatschappelijk zwakkeren met name in ontwikkelingslanden, maar ook in eigen land. Dat wordt ook in actie vertaald, wat mag blijken uit een in opvolgende jaren hoog bedrag dat uit de verworven middelen wordt gereserveerd voor wat is gaan heten: Goede Doelen.

Het is goed te kunnen vaststellen dat in de 32 jaar van het bestaan de Jacobushoeve kans heeft gezien de lening die noodzakelijk was voor de aankoop van de gebouwen volledig af te lossen en voor de nieuwe gebouwen voldoende middelen op te brengen. Daarnaast is in de achterliggende jaren zeker € 300.000,- uitgegeven aan de goede doelen. Voorwaar een prestatie die er zijn mag.

Dat is ook mogelijk geworden doordat de overheid al vrij snel bereid bleek de Jacobushoeve aan te merken als een zogenaamde ANBI-instelling⁴. Dat betekent dat de Jacobushoeve, zo lang als aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan, geen vennootschapsbelasting hoeft te betalen hetgeen natuurlijk aanmerkelijk scheelt in de mogelijkheden. Er moet wel btw worden betaald.

5. Zorg voor de vrijwilligers

Er is veel aandacht voor het welzijn, het welbevinden en de veiligheid van de vrijwilligers. Natuurlijk wordt in elk opzicht gewerkt volgens wettelijke voorschriften maar het streven moet verder gaan.

Tot goede zorg voor de vrijwilligers behoren ook goede verzekeringsvoorwaarden. Dat onderwerp is goed afgedekt. Het vormt jaarlijks een onderwerp in een gesprek met onze verzekeringsadviseur wat kan leiden tot een aanpassing van de contracten als daar aanleiding toe bestaat. Nagegaan wordt of de verzekeringen met betrekking tot de vrijwilligers nog steeds goed zijn en ook of de verzekeringen van de gebouwen en de inrichting nog bij de tijd zijn.

Met betrekking tot de privacywet (AVG) kan worden gezegd dat de Jacobushoeve voldoende in de pas loopt. Er worden zeker niet te veel persoonlijke gegevens van de vrijwilligers

⁴ Algemeen Nut Beogende Instelling



vastgelegd (en zeker geen onnodige) en de gegevens, die wel worden vastgelegd, worden niet verspreid.

Sinds 2021 is er op de Jacobushoeve een vertrouwenspersoon. Deze vertrouwenspersoon heeft de mogelijkheid vertrouwelijk met elke vrijwilliger te spreken, met de inhoud van de gesprekken in wijsheid te kunnen doen wat met de betrokkene is afgesproken zonder verplicht te zijn daarover binnen de organisatie verantwoording af te leggen. Wel is afgesproken dat tenminste 1 maal per jaar een overleg plaatsvindt tussen vertrouwenspersoon en bestuursvoorzitter, waarbij zonder namen te noemen gekeken wordt of er uit de ervaringen van de vertrouwenspersoon lessen te trekken zijn voor beleid. De vertrouwenspersoon kan op deze manier heel goed de organisatie ontlasten, adviseren of anderszins steun geven.

6. Verplichtingen van de Jacobushoeve

Het financiële succes en de ruimte die de overheid biedt brengen natuurlijk wel verplichtingen met zich mee. Verplichtingen op het vlak van goed en zorgvuldig werk en van een goede en betrouwbare leiding. Een verplichting om de zelf opgestelde, eigen regelingen stipt na te volgen.

De komende tijd zal bijvoorbeeld gekeken moeten worden welke gevolgen de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) heeft voor onze stichting. Onderzocht moet worden of dit aanpassing vraagt van de statuten. Daarbij tevens aandacht voor de interne organisatie waarin procedures en bevoegdheden duidelijk vastgelegd moeten worden.

En uiteraard bestaat er ook een verplichting tot het afleggen van verantwoording. Verantwoording in de eerste plaats aan de eigen vrijwilligers die immers het werk doen dat alles mogelijk maakt. Verantwoording aan de overheid, die ruimte biedt. En verantwoording aan de maatschappij die mag en moet kunnen vernemen wat de Jacobushoeve voorstaat en doet.

Dit wordt o.a. gestalte gegeven door tweemaal per jaar met de vrijwilligers bijeen te komen om in die bijeenkomst ook – naast andere punten – inzicht te geven in de financiën en andere lopende zaken. Daarnaast is ons jaarverslag in te zien.

Een aparte verplichting geldt de eigen gebouwen. Drie van de gebouwen zijn Rijksmonument en dat levert op zichzelf al verplichtingen op. Er wordt aan gewerkt om het beleid met betrekking tot de gebouwen vast te leggen in een meerjarenplan. Daarin kunnen de kosten redelijk worden voorspeld en voorzien. Er kan een goed onderscheid gemaakt worden tussen uit te besteden werk en werk in eigen beheer. En er kan beter worden aangesloten bij deskundigheid bij de Monumentenwacht op het gebied van onderhoud van monumenten.

Zo is het mogelijk niet alleen periodiek door de Monumentenwacht te worden gecontroleerd maar eventueel ook gebruik te maken van adviezen van diezelfde dienst.

Groot onderhoud blijft een aandachtspunt. Er is een meerjarenplan met de daarbij behorende kostenbegroting opgemaakt. Deze begroting wordt jaarlijks in de bestuursvergadering geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

Het onderhoud in eigen beheer wordt met een zekere regelmaat gecontroleerd en er kan over worden geadviseerd door externe deskundigen. Door dit op deze manier te organiseren, kan dit tevens een hulp zijn bij deskundigheidsontwikkeling van de eigen mensen; in deze zin is dit dus ook een voorbeeld van zorg voor onze vrijwilligers.

De vraag moet steeds worden onderzocht of er subsidiemogelijkheden bestaan die een gedeelte van de financiële lasten van het onderhoud van de Rijksmonumenten zouden kunnen verlichten.

Per 1 januari 2024 treedt de nieuwe Omgevingswet in werking. Het Bestemmingsplan als toetsingsinstrument komt te vervallen. Op korte termijn zal onderzocht worden welke acties er nodig zijn om eventuele toekomstige uitbreiding van de bebouwingsmogelijkheden op het perceel Jan Smuldersstraat 4 te waarborgen.

In de komende tijd worden daadwerkelijk stappen ondernomen in het kader van de zogenaamde energietransitie. We doen dat vanwege de te bereiken positieve milieueffecten en wellicht ook financiële voordelen, maar ook om klaar te zijn om door de overheid voorgeschreven maatregelen tijdig te kunnen invoeren. Het energiebeleid zal worden gericht op het gebruik van zonnepanelen.

7. Externe contacten

Goed werk, een goede leiding en een fijne oriëntatie dienen te worden gevolgd en ondersteund door een open opstelling naar buiten. Dat geldt primair voor de naaste omgeving: Vessem.

Verdere versterking hiervan is een goede zaak. Onder meer daartoe is een effectief beleid op het gebied van Public Relations gewenst. Binnen de organisatie van de Jacobushoeve is een vrijwilliger belast met de PR en Communicatie, onder de verantwoordelijkheid van het bestuurslid dat communicatie in zijn/haar portefeuille heeft.

De zaken die al gebeuren zoals: ondersteuning Goede Doelen en Vluchtelingenwerk zullen worden voortgezet maar kunnen wellicht worden uitgebreid en geïntensiveerd. Daarnaast is er structureel overleg met Pelgrimsherberg Kafarnaüm en vindt er incidenteel samenwerking plaats met de lokale basisschool o.b.v. projecten die op school actueel zijn.



In 2023 zal met de Voedselbank besproken worden hoe de Jacobushoeve behulpzaam kan zijn bij het werk van de Voedselbank.

Wellicht kan er ook gewerkt worden aan speciale dagen voor speciale doelgroepen. We hebben al meerdere speciale dagen: Kerstmis, Goede doelen dag (1x 2 jaar), jaarlijkse lunch voor vrijwilligers, Jacobuswandeling. Vanaf 2023 zal er ingespeeld worden op jaarlijks speciale dagen/weken, zoals Dikke truien dag, Boekenweek, Week van de poëzie, Week van de Kringloopwinkel en Vrijwilligersdag.

Een belangrijk communicatie-instrument is en blijft het Klein Hoefblad. Er is ons veel aan gelegen om het blad in dezelfde vorm en met dezelfde kwaliteit te kunnen blijven voortzetten en de redactie verdient daarvoor en krijgt dus ook alle steun.

8. De organisatie

De gehele organisatie staat onder de **uiteindelijke leiding van het Bestuur** waarvan de taken en de bevoegdheden zijn beschreven in de statuten van de Stichting Jacobushoeve Vessem.

Daarnaast zijn binnen de organisatie een drietal categorieën te onderscheiden:

1. De **winkelorganisatie** waar ingenomen en verkocht wordt en waar de voor de totale Jacobushoeve noodzakelijke opbrengsten worden behaald.
 - a. Aanname
 - b. Kringloop
 - c. Kleding
 - d. Boeken en platen
 - e. Gastvrijheid
2. De **ondersteunende afdelingen** zonder welke de bovenstaande afdelingen niet zouden kunnen functioneren
 - a. Onderhoud
 - b. Tuin
 - c. Administratie en ICT
 - d. P.R.
 - e. Klein Hoefblad
3. **Onderdelen die gekoppeld zijn aan de identiteit** van de Jacobushoeve
 - a. Stiltecentrum
 - b. De commissie Goede Doelen met de daarvoor vastgestelde procedures

NB. Indien nodig of gewenst (zulks ter beoordeling van het bestuur) kunnen (tijdelijk) commissies ad-hoc ingesteld worden.

Om samenwerking, afstemming en aansluiting tussen de diverse onderdelen te garanderen is de volgende **overleg/communicatiestructuur** vastgesteld.

- A. Het **werkoverleg van de vrijwilligers** van de bij 1 genoemde deelgroepen, o.l.v. een coördinator. Frequentie en inhoud te bepalen door de coördinator in samenspraak met de groepsleden.
- B. Het **werkoverleg van de coördinatoren** (CO). Frequentie: 1 x per maand, o.l.v. de hoofdcoördinator en een bestuurslid.
- C. Indien van toepassing: het **werkoverleg van de commissies** (bijv. Goede Doelen). Frequentie en inhoud te bepalen door de voorzitter van betreffende commissie.
- D. Het **bestuurlijk overleg**. Frequentie: 1 x per maand o.l.v. de voorzitter.
- E. De **Vrijwilligersvergadering**, waarvoor alle bij de Hoeve betrokken vrijwilligers uitgenodigd worden. Frequentie: 2 x per jaar.

Belangrijk in deze communicatiestructuur is dat de diverse overleggroepen elkaar goed op de hoogte houden. Daarom worden er van elk overleg ook **verslagen/notulen** gemaakt die ter beschikking staan van de andere groepen.

De structuur van de organisatie, zoals die op dit moment is vormgegeven, wordt als bevredigend ervaren en werkt ook zoals bedoeld. Alhoewel er in de beschreven structuur gewerkt wordt met coördinatoren die in voorkomende gevallen ook bevoegd zijn om “knopen door te hakken”, blijft het van belang te benadrukken dat er geen hiërarchische verschillen mogen gaan ontstaan. Coördineren betekent hier vooral dat je het werk voor de uitvoerende vrijwilligers ondersteunt en mogelijk maakt.

Samenvattend wordt er geen reden gezien belangrijke organisatorische wijzigingen aan te brengen. Wel moeten de ontwikkelingen kritisch worden gevolgd om indien nodig/gewenst tijdig bij te sturen.

9. Enkele beleidsmatige conclusies en overwegingen

In dit laatste hoofdstuk van deze notitie willen we terugkomen op de vragen die in het Woord vooraf gesteld zijn.

- a. Worden de oorspronkelijke idealen nog voldoende in het oog gehouden?
- b. Wordt er in de juiste verhoudingen gestuurd op de financiële resultaten?
- c. Is er nog voldoende ruimte voor sfeer-verhogende activiteiten op de Hoeve; ook als ze geld kosten?

Samengevat in de hoofdvraag voor de komende jaren: Is er binnen de Jacobushoeve nog voldoende evenwicht tussen zakelijkheid en ontmoeting of moet er worden bijgestuurd?

a. Worden de oorspronkelijke idealen nog voldoende in het oog gehouden?

Uit de diverse beschrijvingen in het voorgaande hebben wij als bestuur de indruk dat we hier positief op kunnen antwoorden. Kernpunten in die oorspronkelijke idealen lagen op het vlak van ontmoeting, milieubewustzijn en het steunen van goede doelen. In de afgelopen jaren hebben we ruimschoots aangetoond dat deze aspecten nog steeds kernpunten zijn:

- De Hoeve trekt door het jaar heen vele gasten die positief zijn over de sfeer en de ontmoeting met en de bejegening door onze vrijwilligers. Dit geldt overigens ook voor de vrijwilligers onderling. Al is het natuurlijk zo dat er in de samenwerking soms ook wel eens wat wrijving plaats vindt, over het algemeen zijn ook onze vrijwilligers positief: zij komen graag en werken met grote inzet voor “hun” Hoeve.
- Het milieubewuste aspect behoeft eigenlijk nauwelijks toelichting: we krijgen van alle kanten “overtollige” spullen aangeleverd (soms zelfs te veel) die wij door verkoop weer een tweede en vaak ook nog een derde leven bezorgen. Het woord “kringloop” is hier uitermate goed op z’n plek.
- En dat brengt ons bij het derde kernpunt: aandacht voor de minderbedeelde medemens – dichtbij en verderaf: door de inkomsten van de verkoop van ingeleverde spullen hebben wij al jaren grote bedragen kunnen toekennen aan allerlei goede doelen. De bewaking dat het geld ook goed terecht komt ligt in de vertrouwde handen van onze “goede-doelen-commissie”.

b. Wordt er in de juiste verhoudingen gestuurd op de financiële resultaten?

Ook hierover kunnen wij als bestuur positief zijn. Het is gelukt de financiering volledig af te lossen waardoor de financieringskosten zijn weggefallen. Mede hierdoor blijven de kosten voor de instandhouding van onze organisatie binnen de perken, wat weer tot gevolg heeft dat wij jaarlijks in staat zijn om een substantieel bedrag over te maken naar de door de Goede-doelen-commissie geselecteerde doelen. In 2023 ging het hier om een bedrag van €27.500. Voorwaar een mooi resultaat, zeker wanneer daarbij meegenomen moet worden dat we als gevolg van corona slechts gedeeltelijk open konden zijn. Dankzij de inzet van vele vrijwilligers, met name noemen we hier de mensen van de onderhoudsploeg die veel werkzaamheden zelf uitvoeren, blijven de kosten voor onderhoud relatief laag.

c. Is er nog voldoende ruimte voor sfeer-verhogende activiteiten op de hoeve; ook als ze geld kosten?

Deze derde kernvraag beantwoordend willen we als voorbeeld noemen de lunches die we in de afgelopen jaren georganiseerd hebben voor de werkgroepen afzonderlijk en ook die voor ALLE vrijwilligers samen. De eerste activiteit versterkt de onderlinge band tussen de vrijwilligers van elke specifieke werkgroep waardoor het makkelijker is om elkaar beter te leren kennen en afspraken te maken. Datzelfde geldt natuurlijk ook voor de grote gezamenlijke lunch die we jaarlijks organiseren: de gezelligheid die hier duidelijk waar te nemen is geeft extra glans aan het lid zijn van de “Jacobus-familie” en maakt dat er een sterk groepsgevoel ontstaat. Verder noemen we hier de vergaderingen in de eigen werkgroep en de voorjaars- en najaarsvergadering: naast de meer formele kant is er op die momenten ook altijd ruimte ingebouwd voor gezellig samenzijn. Tot slot noemen we in dit kader ook nog de cadeaubon die elke vrijwilliger jaarlijks ontvangt voor zijn/haar belangeloze inzet. Deze geste wordt door de vrijwilligers zeer op prijs gesteld.

Al met al kunnen we op grond van bovenstaande positief zijn over de hoofdvraag ***“Is er binnen de Jacobushoeve nog voldoende evenwicht tussen zakelijkheid en ontmoeting?”***

Het antwoord is dus “Ja!”. En dat maakt dat wij de toekomst met vertrouwen tegemoet mogen zien

dankzij onze vrijwilligers,

dankzij al die mensen die gratis hun overvloedige spullen bij ons inleveren,

dankzij al die kopers,

dankzij een weloverwogen en te verantwoorden beleid dat wij met elkaar mogen voeren, ook financieel.

Aandachtspunten:

Alhoewel er dus op grond van het voorgaande zeker een grote mate van tevredenheid heerst, wil dit niet zeggen dat er geen punten van aandacht/zorg zijn.

In de komende periode zal daarom zeker aandacht moeten zijn voor onder andere de volgende punten:

- **Het vrijwilligersbestand.** Ook wij hebben – net als veel andere organisaties en verenigingen – te kampen met een (gelukkig nog langzame) terugloop van het aantal vrijwilligers. In de diverse afdelingen wordt dan ook driftig nagedacht over het werven van nieuwe aanwas. Dit zal zeker ook in de komende jaren een punt van aandacht en actie blijven.



- **De openingstijden.** Als gevolg van de coronapandemie moesten wij langere tijd sluiten. Gelukkig is de situatie inmiddels zodanig verbeterd dat we een drietal dagdelen per week weer “gewoon” open kunnen zijn. Alleen: we zijn nog niet terug op het oorspronkelijke concept van “alle dagen open”. Desondanks blijven we een zodanige omzet draaien dat financiën t.b.v. instandhouding en goede doelen gewaarborgd blijven. De vraag die ons in de komende tijd bezighoudt, is of we de huidige situatie handhaven of toch blijven streven naar verdere verruiming van de openingstijden.
- De komende tijd zal ook gekeken moeten worden welke **gevolgen de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)** eventueel gaat hebben voor onze stichting. Onderzocht moet worden of dit aanpassing vraagt van de statuten. Daarbij tevens aandacht voor de interne organisatie waarin procedures en bevoegdheden duidelijk vastgelegd moeten worden. Ook dit is een punt van aandacht/actie.
- **Samenwerking met de Voedselbank.** In 2023 zal verder met de Voedselbank besproken worden hoe de Jacobushoeve behulpzaam kan zijn bij het werk van de Voedselbank.